

URBROJ: 1-1605/2023  
Zadar, 21. rujna 2023.

Na temelju članka 5. i 14. Pravilnika o radu, direktor društva Inovativni Zadar d.o.o., raspisuje:

## **NATJEČAJ**

za prijam u radni odnos u Inovativnom Zadru d.o.o. na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od 6 mjeseci, u punom radnom vremenu ( 8 sati dnevno) za radno mjesto:

- **VODITELJ SEKTORA ZA UPRAVLJANJE I RAZVOJ PROMETA** – 1 izvršitelj/ica

### Uvjeti:

- VSS tehničke struke;
- 1 godina radnog iskustva u struci
- Vozačka dozvola: B kategorija
- Napredno poznavanje rada na računalu;
- Aktivno znanje engleskog jezika

### Uz prijavu na natječaj kandidati su dužni priložiti:

1. životopis
2. dokaz o državljanstvu
3. preslik diplome
4. preslika vozačke dozvole
5. dokaze o potrebnom radnom iskustvu:
  - a) elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i/ili
  - b) potvrdu poslodavca ili drugi odgovarajući dokaz iz kojeg je vidljivo na kojim poslovima je kandidat radio i u kojem razdoblju je obavljao navedene poslove
6. uvjerenje nadležnog suda da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak (ne starije od dana natječaja),
7. dokaz o znanju engleskog jezika (preslika dokaza o učenju istog tijekom obrazovanja ili potvrda o znanju engleskog jezika).

Ovaj je natječaj objavljen na mrežnim stranicama Inovativnog Zadra, **dana 22. 9. 2023. godine.**

Prijave se dostavljaju **putem elektroničke pošte** na: [info@inzad.hr](mailto:info@inzad.hr).

Rok za podnošenje prijave je **8 (osam) dana od dana objave natječaja.**

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

U prijavi na natječaj obvezno je navesti za koje radno mjesto se kandidat prijavljuje.

Svi dokazi mogu se dostaviti u preslici, a izabrani kandidat prije sklapanja ugovora o radu dužan je predočiti originalnu dokumentaciju na uvid.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti prilikom zapošljavanja prema članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj: 121/17., 98/19. i 84/21.), članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj: 84/21.), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj: 33/92., 57/92.,77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj: 121/17., 98/19. i 84/21.) dužan je dostaviti i sve potrebne dokaze navedene u članku 103. Zakona, a koji su dostupni na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj: 84/21.) uz prijavu na natječaj dužan je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaz o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (članak 49. stavak 1. Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj: 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.) dužan je, uz gore navedene dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja, dostaviti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo ostvarivanje spomenutog pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Kandidat koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužan je, uz gore navedene dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja, dostaviti dokaz o utvrđenom invaliditetu, odnosno javnu ispravu o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Poslodavac će obaviti testiranje (seleksijski postupak) s kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. O vremenu održavanja seleksijskog postupka kandidati će biti obaviješteni putem adrese elektroničke pošte iz prijave. Za kandidata koji ne pristupi seleksijskom postupku smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 8 dana od završetka natječaja. S izabranim kandidatima sklopit će se ugovor o radu na neodređeno vrijeme s probnim rokom od 6 (šest) mjeseci. Poslodavac zadržava pravo ne izbora kandidata.

Kandidati se obavještavaju da prijavom na ovaj natječaj dostavljaju osobne podatke koji će se obrađivati u skladu s važećim propisima o zaštiti osobnih podataka i općim aktima Inovativnog Zadra d.o.o. a u svrhu provedbe seleksijskog postupka. Dostavljeni podaci čuvaju se najviše 6 mjeseci od dana zaključenja natječaja te protekom tog roka osobni podaci se više ne čuvaju, niti obrađuju. Dostavljena dokumentacija se ne vraća. U svakom trenutku kandidati mogu zatražiti prestanak daljnje obrade svojih osobnih podataka.

Direktor  
Alan Kociper